

Beleidsuitgangspunten NTs 2019-2023

Vastgesteld 25 maart 2019

Inleiding

In de zomer van 2018 heeft een denkgroepje bestaande uit Hein Krantz en Albert van Zadelhoff (bestuur), Paul Smeets (Commissie Groen Erfgoed) en Djoeke van Zwetselaar (Open Tuinen Commissie) een discussie gevoerd over de strategie van de NTs en de verhouding tussen bestuur en commissies. Vervolgens heeft het bestuur de concept notitie besproken op 22 oktober 2018 en ingebracht in de beleidsdag van 24 november.

Startpunt: de NTs wil groen erfgoed beschermen.

Recent zijn de statutaire doelstellingen van de NTs intensief bediscussieerd. Kortweg gezegd is de doelstelling van de NTs:

- instandhouding en bescherming van Groen Erfgoed, alsmede de bevordering van aanleg en ontwikkeling van tuinen, parken, openbare groenvoorzieningen en landschappen, met als doel de verhoging van de kwaliteit van de aangelegde groene omgeving
- door de maatschappelijke belangstelling hiervoor te vergroten
- via informatie, voorlichting, ondersteuning en vergroten van kennis
- en, als het moet, juridische procedures

Het bestuur is ervan overtuigd dat deze doelstelling ook in komende jaren uitermate relevant blijft. Groen erfgoed blijft ernstig bedreigd: de Nederlandse publieke ruimte krimpt en staat onder zware economische druk. Instandhouding van groen erfgoed vraagt daarom inzet over de volledige breedte van alle statutaire middelen. We zijn daarbij uniek: de NTs is de enige onafhankelijke organisatie die opkomt voor het groene erfgoed in heel Nederland.

Vier sporen om de doelstelling van de NTs te bereiken

De NTs heeft 4 sporen geïdentificeerd om groen erfgoed effectief te beschermen:

- De **Commissie Groen Erfgoed (1)** identificeert bedreigd Groen Erfgoed, selecteert projecten waar ze zich sterk voor maakt, formuleert een dossier-strategie en voert deze uit.
- De **Open Tuinen Commissie (2)** laat donateurs en andere aspirerende tuinliefhebbers inspiratie opdoen bij het groene erfgoed van heden en toekomst; tuinen die daadwerkelijk onderscheidend zijn of in potentie kunnen worden.
- De **Excursie Commissie (3)** trekt deze inspiratie nog een stap verder door bijzonder, zeldzaam of voor het publiek gesloten groen erfgoed toegankelijk te maken voor de gedreven tuinliefhebber.
- **Sociaal Tuinieren Commissie (4)** is ook een inspirator, maar dan voor startende tuiniers in communities met een grote afstand tot groen.

Het **Tuinjournaal**, de **NTs website**, **sociale media** en **onze aanwezigheid op bijzondere groen erfgoed evenementen** tenslotte, doen verslag over de 4 sporen en beogen de kennis van donateurs en het brede publiek van de doelstellingen van NTs te vergroten.

Het NTs bestuur is ervan overtuigd dat al deze 4 sporen in samenhang moeten worden gezien. Zij versterken elkaar en kunnen ook niet in isolatie worden gezien.

Beperkte financiën vergt uitgesproken keuzes.

De NTs is een stichting met een beperkt aantal, een kleine 3000, donateurs met jaarlijkse inkomsten van € 130.000. Hun contributies bepalen > 90% van de inkomsten, de overige 10% betreffen giften van instanties verbonden aan sociaal tuinieren. Particuliere giften en inkomsten uit advertenties zijn gering. In deze situatie is er geen ruimte voor bestuurlijke franje, uitgebreide beleidsplannen en onduidelijkheid wat van wie kan worden verwacht. Daarom kiest het bestuur van de NTs voor het volgende uitvoeringsmodel.

1. NTs werkt in een zogenaamde omgekeerde piramide:

- met bovenaan de 4 commissies
- ondersteund door een compact stichtingsbureau
- gefaciliteerd door een tweelagig bestuur
- In de commissies wordt “het werk” uitgevoerd,
 - volledig bemenst door vrijwilligers.
 - die in hoge mate werken in zelfsturende verbanden
 - waarna het aan de commissieleden is zich zelf te organiseren. Enige vereiste is dat iedere commissie een expliciete voorzitter kent die aanspreekbaar is voor het bestuur op het functioneren van de commissie.
 - en iedere commissie een vast uit te geven budget krijgt en zich daar ook aan houdt.
- Het bureau bestaat uit betaalde professionals, die:
 - de bestuurlijke, donateurs- en ICT-infrastructuur van de stichting waarborgen,
 - NTs communicatie naar donateurs, stakeholders en het publiek professioneel verzorgen,
 - commissies administratief ondersteunen.
- Het bestuur, allen vrijwilligers, is bestuurlijk en financieel verantwoordelijk voor de NTs. Het bestuur bestaat uit twee lagen:
 - Een dagelijks bestuur (DB), bestaande uit de voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester en secretaris. Het DB is zo compact mogelijk, om alle krachten van de NTs te kunnen verzamelen aan het front: de commissies, “waar het werk wordt uitgevoerd”. Het DB:
 - leidt de NTs operationeel en tactisch:
 - voert het jaarplan uit binnen het toegekende budget
 - geeft leiding aan het bureau,
 - initieert projecten die commissies overstijgen,
 - organiseert samenwerkingen met andere, collega organisaties.
 - Het algemeen bestuur bestaat uit DB en tenminste de verantwoordelijken voor de 4 commissies. Het AB stelt het beleid, de jaarlijkse budgetten en het jaarverslag vast en bewaakt het functioneren van de commissies.
- De activiteiten van de NTs worden dus 100% verzorgd door de commissies met expliciete uitzondering van alle communicatie en PR naar het brede publiek en donateurs. Dit is dé primaire verantwoordelijkheid van het DB.

Met één periodiek wisselend, ambitieus doel...

Met bovenstaande werkwijze kan onze NTs een behoorlijke maatschappelijke impact bereiken, ondanks haar beperkte schaal. Om écht enthousiasme voor de NTs te bereiken, zowel intern als extern, heeft de NTs elke twee jaar één aansprekend doel nodig waaraan door zoveel mogelijk onderdelen van de NTs gezamenlijk wordt gewerkt. Het AB, dat hiervoor eindverantwoordelijk is, denkt daarbij aan een tweejaarlijkse, niet-te-bescheiden subsidieaanvraag bij de Postcodeloterij of het Prins Bernhard Cultuurfonds voor een spannend, herkenbaar project. Dit project wordt door bestuur en commissies gemeenschappelijk in november geïdentificeerd en past in het gezamenlijk

thema-setting. Ter voorbereiding willen we eerst op kleinere schaal ervaring opdoen. Daarnaast streeft het bestuur ernaar een aansprekende ambassadeur te benoemen die intern en extern verbindt en enthousiasmeert en onze thema's effectief extern agendeert.

Het bestuur realiseert zich terdege dat vrijwilligers én medewerkers van het bureau de NTs dragen. Veel dank daarvoor! De NTs, nu nog van bescheiden omvang, heeft de ambitie om de spreekbuis te worden van ons prachtige, groene erfgoed.

Met goede moed, stapsgewijs op weg naar de toekomst!